

## 2.3 POLICY-DOKUMENT FOR MULTIPPELDISTRIKT 104

Godkjent av Guvernørrådet 26. februar 2001  
Kapittel II er omarbeidet og  
godkjent av Guvernørrådet 26. august 2011  
Ajournert pr. 1. juli 2012

### Kapittel I Overordnet policy

1. The International Association of Lions Clubs (Lions Clubs International) er en verdensomspennende serviceorganisasjon, bygget opp av klubber, distrikter og multippeldistrikter.  
Medlemskapet er frivillig og individuelt og oppnås gjennom invitasjon.  
Bevegelsen er nøytral i alle politiske og religiøse spørsmål.
2. Lions Clubs International, Multippeldistrikt 104 (Lions Norge) er ved sine klubbers enkeltvise medlemskap medlemmer av denne organisasjonen - og skal støtte de aktiviteter organisasjonen driver - i den utstrekning klubbene ønsker det.

Klubbene skal solidarisk formidle ressurser til alle organisasjonsledd som trenger hjelp for å utføre sine humanitære oppgaver.

Nåværende tekst:

3. «Lions oppgave» (Mission Statement) lyder:  
«Å skape større forståelse hos alle mennesker for verdens behov for humanitær hjelp og yte frivillig innsats med lokalt engasjement og internasjonalt samarbeid».
4. «Lions mål» er et grunnleggende element i all vår virksomhet.
5. Det skal legges vekt på å styrke en organisasjonskultur som bygger på de verdier som «Lions etiske norm» bygger på.
6. Medlemskap i Lions Clubs International kan gis til
  - personer som har oppnådd myndighetsalderen og er vel ansett i samfunnet
  - personer som er utadvendte og villige til å gjøre en innsats for mennesker som har behov for vår hjelp
  - personer som vil leve opp til vår forankring i «Lions mål» og «Lions etiske norm».

### Policy for utenlandsvirksomheten i MD 104

I "The International Association of Lions Clubs" Mission Statement (Lions oppgave) heter det: "*Klubbene skal solidarisk formidle ressurser til alle organisasjonsledd som trenger hjelp for å utføre sine humanitære oppgaver*". Og videre: "*Å skape større forståelse hos alle mennesker for verdens behov for humanitær hjelp og yte frivillig innsats med lokalt engasjement og internasjonalt samarbeid.*"

#### 1. Definisjoner og begrepsbruk

- a) **Utenlandsvirksomhet:** Internasjonal virksomhet og etablering av bi- og multinasjonale relasjoner som formål å implementere MD 104s aktiviteter ved katastrofehjelp og internasjonal bistands- og hjelpearbeid. Dette dekker i denne sammenheng også begrepet "*IR (International Relations)*". Med denne definisjonen vil dette ikke omfatte "*Lions Youth Exchange Program*".
- b) **Internasjonal bistand (internasjonalt utviklingsarbeid):** En helhetlig og multidisiplinær tilnærming i arbeid med å utvikle og øke menneskers livskvalitet. Dette omfatter sektorer som helse, skole og utdanning, infrastruktur, økonomi, menneskerettigheter, miljø og styresett. Internasjonal bistand og utvikling vil implementere langsiktige og bærekraftige løsninger i samarbeid med stedlige myndigheter.
- c) **Bærekraftige løsninger:** En bærekraftig løsning vil ha som mål ikke å bruke større ressurser enn det som det lokale miljøet, lokalsamfunnet og nasjonale tilskudd kan bidra med. Et bærekraftig prosjekt vil ha tilstrekkelig støtte fra lokalsamfunnet, fra staten og andre stedlige bidragsyttere til det kan drives videre når den eksterne bidragsyter trekker seg ut.
- d) **Bistandsarbeid:** Den virksomhet som er nødvendig for å drive internasjonal bistand.
- e) **Katastrofehjelp:** Hjelp til mennesker og områder som er rammet av naturlige eller menneskeskapte katastrofer. Katastrofehjelpen kan organiseres i tre forskjellige faser: Akutthjelp, nødhjelp og midlertidige løsninger, gjenoppbygging.
- f) **MD 104s katastrofeberedskap:** En økonomisk beredskap som kan utløses på kort varsel, og som gjør det mulig å gi rask støtte i akutt- og nødhjelpfasen etter en katastrofe.
- g) **Internasjonalt hjelpearbeid:** Generelt hjelpearbeid, ofte for å dekke materielle behov og å bygge opp manglende infrastruktur.
- h) **Humanitært hjelpearbeid:** Hjelpearbeid som har som hensikt å tilfredsstillte primære menneskelige behov og bedre livskvalitet og menneskelig verdighet hos mottakerne. Humanitært hjelpearbeid vil ofte være knyttet opp mot humanitære kriser eller til

forhold i svakt utviklede områder, og vil ha som primærmål å gi løsninger på akutte problemer.

- i) **LAN (Lions Aid Norway):** LAN er Lions Norges organisasjonsenhet for utenlandsvirksomhet. Det er et rådgivende og utførende organ for MD 104s bistandsaktiviteter, og det er et kompetansesenter for norske Lions bistands- og hjelpearbeid.
- j) **AIM (Aid in Meeting):** AIM er et prosjektbasert engasjement hvor arbeidsopphold er inkludert. Innrettet mot utenlandsaktivitet for unge mennesker, hvor en gjennom brukerinitierte prosjekter i utviklingsland gis deltakerne tilbud om å delta i hjelpearbeid i samarbeid med lokale ungdommer.
- k) **Fadderbarnordninger:** LAN administrerer fadderbarnordninger i Kampala, Uganda. Begge opplegg bruker eksisterende skoler for å gi barn skolegang og tilbud om yrkesutdanning. Lionsklubber og enkeltpersoner tegner seg for fadderskap og betaler inn et fast årlig beløp som dekker de utgifter som påløper.

## 2. Hovedmål

- a) Lions Norge skal være blant de ledende i Lionsbevegelsens internasjonale bistandsarbeid. LAN skal medvirke til at MD 104 tar en slik posisjon.
- b) Lions ønsker gjennom sitt bistandsarbeid å skape innsikt og forståelse blant medlemmene for nødvendigheten av å hjelpe folk og betydningen av dette for vår egen situasjon. Således bør 40 % av innsamlede midler i MD 104 anvendes i bistandsarbeid. Klubber og distrikter må tilstrebe å etterleve MD 104 sin policy for utenlandsaktivitet både når det gjelder valg, innretning og gjennomføring av utenlandsprosjekter.
- c) Ved tusenårsskiftet satte FN's medlemsland seg åtte mål for å bekjempe verdens fattigdom innen 2015. Tusenårsmålene legges til grunn for Norges og MD 104 sin innsats i kampen mot fattigdom. Det betyr at Lions bistandsarbeid primært skal skje gjennom prosjekter innenfor tusenårsmålene.

Tusenårsmålene:

- i) Utrydde ekstrem fattigdom og sult:  
Halvere andelen av verdens befolkning som lever på under én dollar dagen, innen 2015. I samme periode halvere andelen av verdens befolkning som sulter.
- ii) Sikre grunnskoleutdanning for alle barn:  
Sikre full grunnskoleutdanning for alle barn, både gutter og jenter, innen 2015.
- iii) Fremme likestilling og styrke kvinners stilling:  
Sikre likestilling mellom kjønnene, og gi kvinner større muligheter.  
Fjerne forskjellene mellom andelen gutter og jenter i grunnskole og videregående skole, fortrinnsvis innen 2005, og på alle skoletrinn innen 2015.

- iv) Redusere barnedødeligheten blant barn under fem år med to tredeler mellom 1990 og 2015.
- v) Forbedre helsen til gravide og fødende kvinner:  
Redusere dødeligheten blant gravide og fødende kvinner med tre firedeler mellom 1990 og 2015.
- vi) Bekjempe hiv/aids, malaria og andre sykdommer:  
Stanse og reversere spredningen av hiv/aids, malaria og andre sykdommer innen 2015.
- vii) Sikre en miljømessig bærekraftig utvikling:  
Halvere andelen mennesker uten tilgang til sikkert drikkevann innen 2015.  
Oppnå en betydelig bedring i levekårene for minst 100 millioner mennesker som lever i slumområder, innen 2020.
- viii) Utvikle et globalt partnerskap for utvikling:  
Utvikle et åpent, regelbasert og ikke-diskriminerende handels- og finanssystem som tar vare på behovene til de minst utviklende landene.

Lions Norge vil innenfor tusenårsmålene prioritere tiltak som støtter og utvikler det sivile samfunn i mottakerlandet, og det satses på kun ett internasjonalt prosjekt ad gangen.

Prioritert rekkefølge:

- Helse
- Utdanning
- Kvinner
- Miljø
- Næringsutvikling

Prosjektkategorier:

Aktivitetene deles inn i to hovedområder: Prosjektstøtte og arbeidsopphold (AIM).

Prosjektstøtte (kategori 1)	Kategorien innebærer alle typer prosjekter som krever økonomisk støtte. Det vil være hensiktsmessig å kategorisere de ulike prosjektene i denne kategorien etter størrelse eller behov for lettere å utarbeide retningslinjer for kvalitetssikring og sertifisering av prosjektene. Vi har en ambisjon om at så mange prosjekter som mulig skal være initierte fra mottakersiden.	
Arbeidsopphold (kategori 2 og 3)	Kategori 2	Prosjektengasjementer som inkluderer et arbeidsopphold i et felt hvor det er behov for spesiell arbeidskraft, spisskompetanse, prosjektledelse, etc.
	Kategori 3 (ivaretas av Aid in Meeting)	Prosjektbasert aktivitet for studenter. En klubb knytter seg til ett eller flere brukerinitierte prosjekter over en lengre periode, hvorav 4 uker inkluderer et utplasseringsopphold i mottakerlandet.

### 3. Virkemidler og samarbeidspartnere

- a) MD 104, som en del av verdens største humanitære medlemsorganisasjon, skal i hovedsak drive sine prosjekt i egen regi og kanalisere sine ressurser gjennom egen organisasjon, og slik bidra til å profilere LIONS. Prosjekt skal alltid søkes opprettet i samarbeid med lokale myndigheter og lokale lions, og behovene som dekkes skal være ønsket og forankres i lokale initiativ. Dog kan det i gitte tilfeller være hensiktsmessig å kanalisere ressurser gjennom og/eller i samarbeid med organisasjonsenheter utenfor Lions. En erfaren prosjektorganisasjon, som nyter allmenn tillit og som har tilnærmet samme policy for sine prosjekter som Lions, kan således drive prosjekter på oppdrag, der Lions ikke selv utfører et selvstendig prosjektarbeid. MD 104 kan også gi direkte bidrag til prosjekter drevet av andre Lions i det valgte området.
- b) Det skal alltid opprettes formell kontrakt når andre parter er med i et prosjekt. Kontrakten skal fastlegge alle ansvarsforhold, økonomiske rammer, informasjonsplikt og annet av betydning for prosjektets fremdrift.
- c) Norske Lionsklubbers katastrofeberedskap kan bidra med midler for å lindre akutt nød.
- d) Klubbene i MD 104 oppfordres til årlig å gi bidrag til Lions Clubs International Foundation (LCIF).

### 4. LAN sin rolle

LAN skal være det overordnede og samlende organisasjonsledd og kompetansesenter for IR-aktiviteter i MD 104 og kjennetegnes av høy kompetanse, ambisiøse mål og evne til fornying og slik bidra til at MD 104 får et kontinuerlig høyere nivå på IR-aktiviteter både kvantitativt og kvalitativt.

- a) LAN skal være innstillende og ansvarlig utøvende organ for nasjonale hovedprosjekt.
- b) LAN skal være GR sitt utførende og rådgivende organ også for fadderbarnsordninger og gir råd til GR ved valg av NSR-prosjekt.
- c) LAN skal være rådgivende og kvalitetssikrende organ for distriktstvis prosjekt og koordinerende mellom distrikt der hvor det er ønsket.
- d) LAN skal være serviceorgan for klubber generelt vedrørende bistandsprosjekt og rådgivende og kvalitetssikrende for alt som legges inn i sentral IR-katalog.
- e) LAN skal koordinere initiativ mellom enkeltklubber dersom det finnes kapasitet og prosjektene er kvalitetsikret og har godkjent standard og formål.
- f) LAN skal informeres om alle prosjekt i de land hvor MD 104 har sitt hovedprosjekt.
- g) LAN skal vurdere behov for bruk av katastrofeberedskapsmidler og LAN sitt styre fattar vedtak i slike saker på vegne av GR. GRL tiltrer LAN-styret i slike saker.

## 5. Organisering

Ansatte på lionskontoret og utenlands vil variere etter behov, og bemanningsplan rulleres således i takt med rulling av strategidokument og budsjetter. I øyeblikket (pr mai 2011) er ansatt norsk stedlig representant i Zambia. Denne stillingen er samtidig regional koordinator for Afrika-virksomheten. En av stillingens oppgaver er å legge en plan for dimensjonering av staben i de tre landene vi nå er inne i forhold til den nedskalering av virksomhetene som finner sted i Uganda og tilsvarende opptrapping i Zambia. En slik plan skal årlig behandles i LAN-styret og rapporteres GR for godkjenning. Ved lionskontoret skal det være stilling som bistandsmedarbeider og er utenlandssjef og daglig leder av LAN. Stillingen har administrativt ansvar for alle oppgaver listet opp under LAN og er forpliktet av stillingsinstruks, policydokument og øvrige styrende dokumenter for utenlandsvirksomheten i MD 104. Stillingen rapporterer til generalsekretæren, men har i tillegg et faglig ansvar overfor MD-IRC, som er LAN-styrets leder. LAN har egen strategiplan, egne vedtekter, budsjetter, regnskap og handlingsplaner som reflekterer føringene i policydokumentet og bestemmelser i overliggende organ som også mottar systematisk rapportering.

AIM har ansvar for prosjektkategori 3.

Det skal i tillegg utvikles IR-portal som viser alle aktuelle prosjektmuligheter og initiativ.

Hovedansvaret for bistandsarbeidet i Lions er tillagt MD-IRC med LAN-kontoret som sekretariat. Vedtak fattes i tråd med fullmaktstruktur og vedtekter administrativt eller i LAN-styret, GR og eventuelt riksmøte for formelle vedtak etter Lov og Arbeidsordning for MD 104.

## **Kapittel III Policy for vårt PR-arbeid**

### **A Hovedmål**

1. Det må være vår styrke at vi skal ha individuelt motiverte og engasjerte medlemmer med lik mulighet til å påvirke organisasjonens utvikling. Motiverende og inspirerende informasjon innad i klubben vil føre til at
  - et godt informert lionsmedlem blir en interessert lion
  - et interessert lionsmedlem blir en aktiv lion
  - aktive medlemmer gir en god klubb
  - en god klubb lager gode aktiviteter
  - gode aktiviteter gir god PR.
2. Arbeidet vårt må gi medlemmene en meningsfylt fritid gjennom
  - engasjerende aktiviteter
  - sosialt samvær
  - vennskap
  - mulighet til egenutvikling.
3. Vår utadvendte virksomhet skal være basert på troverdighet og saklig og korrekt informasjon om Lions og våre aktiviteter. Det må arbeides for at vi skal få en effektiv og synlig markedsføring av Lions som organisasjon og våre aktiviteter.

### **B Delmål**

1. Klubben skal gi grobunn for ideskapende, utviklende og relevant virksomhet, som for det enkelte medlem skal representere kvalitet. Økt trivsel og motivasjon i klubbarbeidet gjør attraksjonsverdien i å være et lionsmedlem større.
2. Lionsklubbene og det enkelte medlem er fundamentet i vår organisasjon. Det er derfor av vesentlig betydning at alle medlemmer får økt sine kunnskaper gjennom målrettet informasjon om vår organisasjon og dens virksomhet.
3. Lionsklubbene er avhengig av støtte og anerkjennelse fra lokalmiljøet. Det bør derfor være en naturlig sak for klubbene å gi tilbakemeldinger til lokal-samfunnet om aktiviteter som er avholdt.

### **C Virkemidler**

1. «The Lion» - norsk utgave, er den viktigste informasjonskilden vår, idet bladet kommer ut til alle medlemmene.
2. Det bør også tilflyte klubbene informasjon gjennom distriktsguvernørens månedsbrev, der fagsjefer på de forskjellige områder kan få komme med sine nyheter.

3. Det utarbeides stadig trykksaker og informasjonsmateriell som klubbene bør oppmuntres til å skaffe seg.
4. Distriktene avholder informasjonsseminarer for nye medlemmer. Presidentene bør motivere fadderne til å ta med seg nye medlemmer på slike seminarer.
5. Det oppfordres til klubbene om å lage en klubbavis, alternativt bør det legges inn en liten sekvens for PR-kontakten på alle klubbmøter.
6. Det må arbeides mer målrettet utad på alle plan i organisasjonen for at publikum skal bli bevisstgjort vår eksistens og våre aktiviteter. Dette kan best oppnås ved hjelp av
  - nyhetsmedia som aviser, radio og TV
  - stands, messer, forretningsvinduer og venteværelser
  - foredrag på skoler, i foreldremøter og foreningsmøter.



## Kapittel IV

## Policy for vårt narkotikabekjempende arbeid

### A Hovedmål

Lions ønsker

- å skape engasjement, forståelse og en generell holdning blant medlemmene om at kampen mot rusmisbruk og vold må fortsette gjennom et målrettet, forebyggende arbeid - samt å medvirke til å skape sunne og livskraftige holdninger og verdier hos de unge
- å utnytte muligheten for samarbeid med offentlige myndigheter og andre organisasjoner som arbeider mot samme mål
- å bidra til forståelse av at rusmisbrukere trenger hjelp og støtte for å kunne begynne et nytt liv
- å gi stimulans til ideer og nytenking.

### B Delmål

Lions i Norge anser at viktige elementer i kampen mot bruk av rusmidler og vold er

- gjennom en årlig aksjon å informere publikum om at rusmisbruk er et samfunnsproblem som angår oss alle - og at bidrag fra publikum, som kvitteres med tulipaner - setter Lions i stand til å drive et utstrakt arbeid i denne kampen
- å markedsføre «Det er mitt valg» i barne- og ungdomsskolen, og å følge opp klubbens innsats
- å få satt «Det er mitt valg» på undervisningsplanen for avgangsklassetrinnet ved alle pedagogiske høgskoler i Norge
- å samarbeide med ungdomsklubber og idrettslag for at barn og unge skal få en meningsfylt fritid i rusfrie miljøer
- å bidra til at Politiet, Fengselsvesenet og Tollvesenet kan tilføres økonomiske ressurser slik at de har mulighet til å få anskaffet narkotikahunder, utstyr og materiell til å finne narkotiske stoffer - og at personellet gis mulighet til å videreutdanne seg i kampen for rusbekjempelse.

### C Virkemidler

1. Klubbens og distriktens engasjement må intensiveres i det forebyggende arbeidet ved målrettet bruk av egne midler og av tilskudd fra «narkofondets» midler.
2. Klubbene påvirkes til aktivt å medvirke til at det blir arrangert foreldreseminarer (såkalte ANT-møter) knyttet til «Det er mitt valg».
3. Klubbene må ha kampen mot rusmisbruk på dagsorden gjennom hele lionsåret slik at medlemmene til enhver tid kan holdes a jour med hva som skjer på området.

## Kapittel V

### Policy for vårt ledertreningsarbeid

#### A Hovedmål

1. Den opplæringsstrategi som er utformet i dette dokumentet, bygger på følgende grunnsyn
  - at lederopplæringen skal være tilpasset de behov de ulike målgrupper har, sett i forhold til de oppgaver disse skal løse
  - at lederne skal få et helhetssyn i sitt arbeide
  - at arbeidet innen organisasjonsutvikling skal være en prioritert del av ledelsesfunksjonen.
2. Lederopplæringen skal omfatte tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen, og skal bygge på et helhetssyn som alle norske lions kan identifisere seg med.

Lederopplæringen skal være et viktig bidrag til å sikre organisasjonens evne til å være tilpasningsdyktig i forhold til det samfunn vi er en del av.

En målrettet lederopplæring er en grunnleggende forutsetning for den organisasjonsutvikling som til enhver tid skal foregå i organisasjonen.

#### B Delmål

Det kan utledes delmål for utdanningen av ledere på de ulike nivåer i organisasjonen således:

1. *Visedistriktsguvernører*
  - Bevisstgjøre våre visedistriktsguvernører det ansvar og de forventninger det stilles til deres rolle som distriktsguvernører
  - Skape en målrettet holdning til det å være med å utvikle vår organisasjon videre
  - Gi den enkelte en innføring i sentrale sider ved de mange praktiske gjøremål som følger med vervet som distriktsguvernører.
2. *Opplæringsledere*
  - Gi nødvendige kunnskaper for at målgruppen skal få et helhetssyn på organisasjonens arbeide

\* Sette den enkelte i stand til å formidle relevante kunnskaper til de aktuelle målgrupper

\* Gi stimulans til nytenkning og utviklingsarbeid.
3. *Soneledere*
  - Gi nødvendige kunnskaper for at målgruppen kan få et helhetssyn på organisasjonens arbeide
  - Sette den enkelte i stand til å samordne arbeidet i sonen - og utvikle kommunikasjon mellom klubb, sone og distrikt
  - Gi nødvendige kunnskaper om ledelse og utøvelse av sentrale ledelsesfunksjoner.

4. *Klubbledere*

- Bevisstgjøre våre klubbledere det ansvar og de forventninger det stilles til deres rolle som klubbledere
- Gi forståelse for det mangfold og de muligheter klubbene representerer, herunder betydningen av motivasjon og trivsel blant medlemmene
- Gi målrettede kunnskaper om de praktiske oppgaver som tilligger de respektive tillitsverv.

**C Virkemidler**

Lederopplæringen på multippeldistriktsplan, distrikts-, sone- og klubbplan:

Visedistriktsguvernør-opplæringen		
Innhold	Som angitt under delmål	
Gjennomføring	Brevundervisning Samling / Dagmøte Innføring i distriktets arbeid Elect-skolen før riksmøtet	<u>Ansvarlig:</u> MD-LDC MD-LDC DG MD-LDC
Forutsetninger	Nødvendig materiell utarbeidet / ajourført Budsjettmessig dekning for det vedtatte opplegg Tidsplan for opplæringen klar 1. juli Ekstern hjelp benyttes innen vedtatte rammer	

LDC - opplæringen		
Innhold	Som angitt under delmål	
Gjennomføring	Weekendsamling Fortløpende kontakt mellom MD-LDC og LDC	<u>Ansvarlig:</u> MD-LDC MD/LDC og LDC
Forutsetninger	Nødvendig materiell utarbeidet / ajourført Budsjettmessig dekning for det vedtatte opplegg Tidfesting av weekendsamlingen klar 1. juli	

Soneleder-opplæringen		
Innhold	Som angitt under delmål, herunder ...	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gjennomgang av SL-håndbok</li> <li>• gjennomgang av opplegg for presidenttreff</li> </ul>	
Gjennomføring	Soneledersamling i månedsskiftet april / mai Presidenttreff i juni	<u>Ansvarlig:</u> LDC SL

	Distriktsrådsmøte i august / september	LDC
Forutsetning	SL-elect klar i januar Nødvendig materiell utarbeidet / ajourført Budsjettmessig dekning for det vedtatte opplegg med MD-tilskudd til distriktene A, B og C over konto «Refusjon til distriktsrådsmedl. Distriktenes egne budsjetter Tidsplanen klar innen 1. juli	

Klubblederopplæringen		
Innhold	Som angitt under hovedmål, herunder <ul style="list-style-type: none"> <li>• presidentopplæring</li> <li>• sekretæropplæring</li> <li>• kassereropplæring</li> </ul>	
Gjennomføring	Klubblederopplæring i mai Sonemøtet i september	<u>Ansvarlig:</u> LDC / SL SL
Forutsetninger	Nødvendig materiell utarbeidet / ajourført Budsjettmessig dekning for nødvendige utgifter på de respektive budsjetter	

## **Kapittel VI Policy for vårt medlemsutviklingsarbeid**

### **A Hovedmål**

Prioriterte oppgaver er

- at aktive, sosialt engasjerte mennesker blir invitert til medlemskap i organisasjonen
- at medlemmer i etablerte klubber forblir medlemmer
- at det blir stiftet klubber i alle kommuner / geografiske nærrområder for å kunne gi medlemskap til både kvinner og menn.

### **B Delmål**

1. Arbeidet i en lionsklubb må være så attraktivt at sosialt engasjerte mennesker som søker en organisasjonstilhørighet, velger lionsmedlemskap fremfor andre tilsvarende organisasjoner å delta i og arbeide for.
2. Medlemsmassen bør kunne gjenspeile den voksne befolkningen i Norge med hensyn til alder, kjønn og sosial status.
3. Medlemmer i vår organisasjon skal gis anledning til å få en meningsfylt fritid gjennom
  - muligheten til å hjelpe andre - internasjonalt, nasjonalt og lokalt
  - sosialt samvær
  - vennskap
  - muligheten til egenutvikling.
4. «Dersom vi er flere, kan vi utrette mere». Det er derfor av stor betydning at det blir etablert lionsklubber på alle de tettsteder eller områder der det er grobunn for ny klubb.

### **C Virkemidler**

1. Det er viktig å få forståelse på alle plan i organisasjonen om betydningen av medlemsrekruttering for å opprettholde og styrke Lions Clubs Internationals posisjon som verdens største serviceorganisasjon - og videre at en lionsklubb må ha en viss størrelse for at den skal kunne utføre de oppgaver som forventes av den.
2. Klubbmedlemmene må derfor til enhver tid bevisst forsøke å finne kandidater til medlemskap blant
  - \* arbeidskolleger
  - \* tidligere lionsmedlemmer
  - \* tidligere leomedlemmer
  - \* ungdomsledere
  - \* egne barn og svigerbarn
  - \* ved fjernanbefaling.
3. Det må være en oppgave for alle klubber at foruten å øke med antall

medlemmer, må antall utmeldinger begrenses.

Dette kan oppnås ved at

- miljøet i klubben påvirkes i positiv retning, gjennom inspirerende møter, der trivsel og samhold er fundament. Klubbmøtene skal være noe man ser frem til, og aktivitetene skal være lystbetonte
- man tar med seg positive erfaringer fra andre klubber
- fadderne er seg sitt ansvar bevisst og sørger for at nye medlemmer føler seg velkommen og at det er behov for dem
- medlemmene blir informert om vesentlige ting og at nye medlemmer kommer på informasjonsseminarer
- medlemmene aktiviseres i styre og i komiteer der de har lyst til å arbeide, og at det enkelte medlems interesser og evner teller ved fordeling av oppgaver.

4. Det er av vesentlig betydning for at en nystiftet klubb skal bli en bra klubb at de som påtar seg fadderansvaret er seg sitt ansvar bevisst ved at

- retningslinjene som er trukket opp for «Extension»-arbeidet blir fulgt
- potensielle medlemmer får all den informasjon som er nødvendig med hensyn til oppgaver, økonomi, møteplikt og informasjonsplikt
- den nye klubbens styre får riktig veiledning
- klubben får forståelse av at med flere medlemmer blir det flere å dele de faste, påløpne utgiftene på
- fadderjobben ikke er avsluttet på «Charter Night», men at jobben fortsetter til den nye klubben helt og holdent kan «stå på egne ben».

5. Den viktigste jobben i klubben er den jobben presidenten er valgt til.

Det må derfor være av vesentlig betydning at presidenten

- er klar over hvilke oppgaver og forpliktelser som påhviler vervet
- forstår betydningen av å delta i presidentopplæring og møter i sone og distrikt
- legger opp «sitt år» på en slik måte at medlemmene føler seg privilegerte ved å være med i klubben
- legger forholdene til rette med sikte på at medlemstallet er høyere ved årets slutt enn ved årets begynnelse.

## **Kapittel VII Vårt ungdomsarbeid**

### **A Hovedmål**

1. Lions Norge vil – i samarbeid med Lions i de øvrige nordiske land og i verden for øvrig – prioritere ungdom som den viktigste målgruppen for sitt holdnings-  
skapende og rusforebyggende arbeid.
2. Lions ser et aktivt ungdomsarbeid som viktig i utviklingen av unge mennesker til religiøs og kulturell toleranse, og til ansvarsbevissthet i forhold til alle de oppgaver Lions Clubs International engasjerer seg i.
3. Lions ønsker å skape engasjement og forståelse for at kampen mot rus, stoffmisbruk og vold må fortsette gjennom et målrettet, forebyggende arbeid, der temaorienterte ungdomsleirer og innsats for og av leo-medlemmer er viktige virkemidler, ved siden av direkte støtte til offentlige etaters bekjempelse av narkotika.
4. Vår virksomhet innenfor ungdomsarbeid kan omfatte:
  - Innsats i kampen mot rus og narkotika, med et stoffritt samfunn som det store fremtidsmål, og med ungdommen som viktigste målgruppe.
  - Deltakelse i norske og utenlandske programmer for ungdomsutveksling, samt norsk deltakelse i ”Orkester Norden” og andre samarbeidsprosjekter der Lions Norge ønsker å delta.
  - Etablering og drift av leo-klubber.
  - Aktiviteter som kan bidra til å skape et godt oppvekstmiljø og øke de unges sosiale kompetanse og stimulere dem til å ta ansvar for egen og andres trivsel og velferd.

### **B-1 Delmål Narkotikaarbeid**

Lions i Norge anser at viktige elementer i kampen mot narkotika, rus og vold er

1. Gjennomført årlig aksjon å informere publikum om at narkotikamisbruk er et samfunnsproblem som angår oss alle – og at bidrag fra publikum, som kvitteres med tulipaner – setter Lions i stand til å drive et utstrakt arbeid i denne kampen.
2. Å markedsføre ”Det er mitt valg” overfor lærere, lærerstudenter, skoleledere, foreldre og andre som har ansvar for barn og unges oppvekstvilkår.
3. Å samarbeide med det offentlige, andre organisasjoner og enkeltpersoner for at barn og unge skal få en meningsfylt fritid i rusfrie miljøer, og motivere til at ”Det er mitt valg” blir en kontinuerlig prosess i skolens holdningsskapende arbeid.
4. Å bidra til at Politiet, Fængselsvesenet og Tollvesenet kan tilføres økonomiske ressurser slik at de har mulighet til å få anskaffet narkotikahunder, utstyr og

materiell til å finne narkotiske stoffer – og at personellet gis mulighet til å videreutdanne seg i kampen mot narkotika.

5. Å bidra til at Fengselsvesenet – herunder Fengselsstyret – gir fengslet ungdom et soningsopphold som øker muligheten for en vellykket integrering i samfunnet.

## **B-2 Delmål Ungdomsutveksling**

1. Viktige siktemål med utvekslingsprogrammene er å skape internasjonal forståelse, økt kulturell toleranse og bevisstgjøring om ansvar for samfunnsmessige fellesoppgaver og egne verdivalg, for eksempel i forhold til rusmidler og narkotika. Midler for å realisere dette målet kan være at leirene er temaorienterte, og at deltakerne blir kjent med hvordan humanitære samfunnsoppgaver blir søkt løst i det landet de besøker.
2. Lions ungdomsutveksling skal være kvalitativt annet enn sponsing av ferieopphold i utlandet for unge mennesker. For å sikre at norske ungdommer som det viktig å prioritere informasjon og opplæring av ungdommene før utreise. Dette er et ansvar som i første rekke hviler på sponsorklubbene, sonene og distriktene som sender ut ungdommene.
3. Forholdene legges til rette for at deltakelse på et utvekslingsprogram kan føre til interesse for fortsatt kontakt med Lions. Oppfølging fra sponsorklubb og Leo er viktige virkemidler til å nå dette målet.
4. Positive tilbakemeldinger fra norske ungdommer som har deltatt på lionsleirer eller vertskapsfamilieopphold i utlandet bør utnyttes til å skape entusiasme for ungdomsutveksling som lionsaktivitet. Dette kan skje ved at de unge blir invitert til klubbesøk, og at de positive erfaringene kan gå ut til lions og samfunnet for øvrig, for eksempel gjennom artikler og reportasjer i Lions distriktsaviser, i ”The Lion” og i pressen for øvrig.
5. De informasjonskanaler som finnes brukes til å spre opplysning om Lions ungdomsutvekslingsprogrammer, og til å opprette og holde kontakt mellom Lions og norske ungdommer. En målrettet bruk av dagspresse (annonser og reportasjer) og internett er aktuelle virkemidler. Samarbeid med skoleverket og med andre ungdomsorganisasjoner kan også være veier å gå for å nå unge mennesker med informasjon om ungdomsutveksling.
6. Lions Norge ønsker spesielt å videreutvikle og arbeide frem gode forbindelser med Lions i Norden og Øst-Europa. I dette perspektivet er det naturlig å prioritere tiltak som ”Orkester Norden”, og ungdomsutveksling i forhold til de baltiske landene.



### **B-3 Delmål Leo-arbeid**

1. Lions i Norge ønsker gjennom Leo å gi ungdom mellom 16 og 28 år muligheten til å delta i et fellesskap som utvikler individuelle egenskaper som lederskap, erfaring og offervilje.
2. Etableringen av leoklubber er et bidrag i å styrke ungdommens immunforsvar i nærmiljøet mot en negativ utvikling ved å investere i de positive mulighetene som ungdomstiden innebærer.
3. Lions i Norge ønsker å bruke Leo som et virkemiddel i arbeidet med å skape eller bidra til å utvikle solide møteplasser for unge i nærmiljøet.
4. Forholdene legges til rette for et naturlig samspill mellom Leo og Lions, slik at ungdommene ved oppnådd aldersgrense innen Leo føler det naturlig å bli medlem av Lions.
5. Leo-klubber er en viktig faktor i Lions arbeid mot rusmisbruk. Klubbene skal gi de unge muligheten til å være til tjeneste for andre, og engasjere seg i kampen mot rus, stoffmisbruk og vold i nærmiljøet.
6. Lions i Norge ser Leo som en viktig støttespiller i ungdomsutvekslingsarbeidet, både som deltakere og leirarrangører.

### **C-1 Virkemidler Narkotikaarbeid**

1. Klubbene og distriktenes engasjement må intensiveres i det forebyggende arbeidet ved målrettet bruk av egne midler og tilskudd fra "narkofondet".
2. Klubbene påvirkes til aktivt å medvirke til at det blir arrangert foreldreseminarer og oppfriskningskurs for lærere knyttet til "Det er mitt valg".
3. Lions må benytte alle muligheter vi har gjennom massemedia til å informere om vår virksomhet. Publikum bidrar med penger til våre aktiviteter. De har derfor også krav på å få vite hva organisasjonen bruker pengene til.
4. Klubbene har kampen mot narkotika på dagsorden gjennom hele lionsåret, slik at medlemmene til enhver tid kan holdes à jour med hva som skjer på området. Klubbene kan invitere politifolk og andre som arbeider i narkotikamiljøene til å kåsere om dette på klubbmøtene.

### **C-2 Virkemidler Ungdomsutveksling**

1. Arrangørklubbene og deres distrikter bærer som hovedprinsipp kostnadene med å arrangere norske leirer, vertsfamilieopphold og vandreruter. Program og budsjett for leirene godkjennes av Distriktsmøtet i det distriktet som er ansvarlig for den enkelte leiren.

2. De norske leirarrangørene kan søke Guvernørrådet om garanti mot uforutsette bortfall av inntekter.
3. De norske lionsklubbene oppfordres årlig til å gi bidrag til ungdomskontoen og til å støtte ”Orkester Norden”. En kan dessuten anbefale klubber og distrikter å benytte orkester Norden-deltakere til kunstneriske innslag på arrangementer som jubileer og distriktsmøter.

### **C-3 Virkemidler Leo-arbeid**

1. Leo-arbeid skal inngå som en del av distriktenes handlingsplan for ungdomsarbeidet, og skal inneholde vedlikehold av eksisterende leoklubber så vel som etablering av nye.
2. Leoklubber må ha en lionsklubb som fadder, men kan med fordel være en soneaktivitet. Tilskudd til etablering og drift av leo tas fra lionsklubbens aktivitetskasse.
3. De norske lionsklubbene oppfordres til å bidra økonomisk til Lions Leokonto med årlige tilskudd av den størrelse som til enhver tid godkjennes av Guvernørrådet.

## Kapittel VIII Ansvar

1. Det er Guvernørrådet som godkjenner dette policydokumentet.  
Det er også Guvernørrådet som godkjenner forandringer til dokumentet etter samme regler som gjelder for votering i Guvernørrådet.
2. Guvernørrådet er ansvarlig for at våre rullerende langtidsplaner settes opp innenfor rammene av dette policydokumentet.
3. Multippeldistriktets kontakter for de respektive fagområder skal påse at generelle vedtak fattet av Riksmøtet eller Guvernørrådet iverksettes innenfor rammene av dette policydokumentet.
4. Distriktsguvernørene er dog ansvarlige for alt det arbeidet som omfattes av dette policy-dokumentet innenfor sine respektive distrikter.  
Det er imidlertid naturlig at distriktene oppnevner / velger kontakter for fagområdene, og at disse oppmuntrer klubbene til aktivt å øke sitt medlemstall samt å oppfylle innholdet i dette policy-dokumentet - og til ideer og nytenking.
5. Fagansvarlige på samme plan i organisasjonen bør samarbeide slik at mest mulig relevant informasjon kommer ut til medlemmene og til publikum.

\* \* \*

Riksmøtet i Stavanger 2001 fattet følgende vedtak:

- Guvernørrådet gis fullmakt til å godkjenne det foreliggende policy-dokument og til å godkjenne senere forandringer til dette.
- Guvernørrådet anbefaler at strategikomiteen vurderer hvordan intensjonene med våre policy-dokumenter kan innarbeides i det forslag strategikomiteen vil legge frem for Riksmøtet 2002.

Kapittel VII "Vårt ungdomsarbeid" er godkjent av Guvernørrådet 23. februar 2002.

Kapittel II "Policy for Lions Norges internasjonale bistandsarbeid" er godkjent av Guvernørrådet 26. august 2011.